

# ????? 3. ????? ???????

На обычном предприятии есть собственник, который владеет средствами производства и имеет право на результаты труда, и есть наёмные работники, которые трудятся за зарплату. В большинстве случаев у работников нет заинтересованности в конечном результате труда, нет стимула мыслить нестандартно и сокращать издержки. Управленческий персонал на таком предприятии выполняет роль надзирателя.

В модели Чартаева наёмных работников в чистом виде не было. Каждый участник Союза являлся совладельцем средств производства и продавал не труд, а результат труда. Тракторист продавал не время, проведенное за вспашкой поля, а вспашанное поле. Работник милиции получал деньги не за количество раскрытых преступлений, а за отсутствие таковых. Огромным талантом Магомеда Чартаева было умение определить, что является полезным результатом труда в каждом конкретном случае, что у того или иного работника следует покупать.

Доходом от продажи результатов своего труда работник распоряжался сам. Это тоже очень важный принцип модели Чартаева. Работник должен чувствовать, что результат труда принадлежит ему. Это максимально мотивирует его делать свое дело, думать, как произвести больше полезного продукта с меньшими издержками.

---

Revision #2

Created 15 September 2026 18:50:33 by admin

Updated 15 September 2026 18:53:05 by admin